

ACORD
la nivelul Agenției Naționale pentru Sport

În temeiul drepturilor garantate de Constituția României, a Legii nr. 367/2022 privind dialogul social şi a Legii 53/2003, republicată - Codul muncii, cu modificările şi completările ulterioare, între:

Agenția Națională pentru Sport, în continuare – A.N.S. prin reprezentant legal, doamna Elisabeta Lipă - preşedintele Agenției Naționale pentru Sport

şi

Sindicatul Național Sport şi Tineret, în continuare – S.N.S.T. prin reprezentant legal, domnul Nagy Andy Daniel - preşedintele Sindicatului Național Sport şi Tineret

În temeiul dispozițiilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, a intervenit următorul Acord:

ART.1

(1) Părțile contractante, pe deplin egale şi libere în negocierea acestui Acord la nivel de unitate – A.N.S., se obligă să respecte prevederile acestuia.

(2) La încheierea prezentului Acord s-a avut în vedere legislația în vigoare.

(3) În sensul prezentului Acord, termenul Agenția Națională pentru Sport desemnează pe cel care angajează, denumit în continuare angajator.

(4) În sensul prezentului Acord, termenul de salariați desemnează personalul contractual şi funcționarii publici din cadrul aparatul central al A.N.S..

ART.2

Prevederile prezentului Acord se aplică şi produc efecte asupra funcționarilor publici şi-personalului contractual, membri ai S.N.S.T., care au raporturi de serviciu sau contracte individuale de muncă încheiate cu Agenția Națională pentru Sport.

ART.3

În cazurile în care durata zilnică a timpului de muncă este mai mare de 6 ore, salariații membri ai organizației semnatare a prezentului acord au dreptul la pauză de masă de 30 de minute precum şi la alte pauze, în condițiile stabilite prin regulamentul intern.

ART.4

(1) Prin prezentul Acord încheiat între A.N.S. şi S.N.S.T., salariații membri ai S.N.S.T. au dreptul la 2 zile suplimentare pentru evenimente familiale deosebite.

(2) Salariații membri ai S.N.S.T. care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap şi tinerii în vârstă de până la 18 ani, beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de 8 zile lucrătoare.

(3) Salariații membri ai S.N.S.T. beneficiază de o zi liberă plătită în data de 6 aprilie - Ziua internațională a sportului pentru dezvoltare şi pace. În cazul în care activitatea angajatorului nu permite acordarea zilei libere, aceasta va fi acordată în altă zi din luna aprilie.

Cu programare prealabilă cu cel puțin 7 zile înainte.

ART.5

(1) Angajatorul va deconta din bugetul propriu cheltuielile privind taxele, atestările şi cotizațiile anuale necesare exercitării obținerii avizelor şi calificărilor obligatorii în vederea exercitării profesiei şi îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.

(2) Angajatorul va deconta din bugetul propriu cheltuielile efectuate de salariaţi privind deplasările în interes de serviciu şi/sau în îndeplinirea sarcinilor din fişa postului.

ART.6

(1) Liderii şi viceliderii grupelor din S.N.S.T. beneficiază de reducerea programului lunar de lucru cu 2 zile lucrătoare, cumulat sau fragmentat, timpul astfel acordat fiind considerat timp efectiv lucrat în unitate.
(2) În cazurile prevăzute la alin. (1), nu se vor diminua drepturile salariale care li s-ar fi cuvenit în condiţii normale de lucru şi nu va fi afectată activitatea profesională a celor în cauză.

ART.7

(1) Încasarea cotizaţiei se face prin statele de plată, în baza acordului salariaţilor, membri ai organizaţiei sindicale semnatare a prezentului acord .
(2) Reţinerea şi virarea cotizaţiei, în conturile organizaţiei sindicale semnatare a prezentului acord revine în sarcina angajatorului în baza acordului salariatului.
(3) Sistarea reţinerii cotizaţiei se face la cererea membrilor de sindicat şi pe baza adresei SNST prin care sunt nominalizate persoanele respective.

ART.8

(1) Părţile semnatare ale prezentului acord asigură aplicarea acestuia la nivelul A.N.S.
(2) Aplicarea prevederilor acordului încheiat este obligatorie. Nerespectarea clauzelor atrage răspunderea, potrivit legii.
(3) Părţile se obligă ca, în perioada de aplicare a acordului, să nu iniţieze şi să nu susţină promovarea unor acte normative sau a altor dispoziţii care ar conduce la diminuarea drepturilor salariaţilor membri ai S.N.S.T. care decurg din legislaţia muncii, în vigoare la data înregistrării acordului.
(4) A.N.S. se obligă să nu iniţieze nici un act normativ şi/sau act administrativ cu caracter normativ care priveşte relaţiile de muncă ale salariaţilor membri ai S.N.S.T. fără consultarea organizaţiei sindicale semnatare a prezentului acord.
(5) Prezentul acord, se încheie în două exemplare originale şi produce efecte de la data semnării pe o perioadă de 24 luni, perioadă ce se prelungeşte o singură dată, cu 12 luni, în conformitate cu art. 141 alin.(2) din Legea nr. 62/2011, cu modificările şi completările ulterioare.

p. Preşedinte al Agenţiei Naţionale pentru Sport
Vicepreşedinte al Agenţiei Naţionale pentru Sport,
Thomas-Răzvan MOLDOVAN

Sindicatul Naţional Sport şi Tineret
Preşedinte,
Andy-Daniel NAGY